

## SOTSIAALPARTNERLUSE KOKKULEPE

### PREAMBULA

Siseministeeriumi poolt oma valitsusalas ellu kutsutava sotsiaalpartnerluse eesmärk on arendada sotsiaalsel dialoogi Siseministeeriumi ja selle valitsusala asutuste juhtkondade ning Siseministeeriumi asutuste töölepinguliste töötajate ja ametnike (edaspidi koos nimetatud Töötajad) vahel.

Sotsiaaldialoogi arendamisel oma valitsusalas juhindub Siseministeerium põhimõttest, et tööturudemokraatia arendamise ja sotsiaalpartnerluse tugevdamise üheks nurgakiviks on avatud dialoog kõikide tööturu osapoolte vahel.

Lähtuvalt eeltoodust on ühelt poolt Siseministeerium

ja

teiselt poolt Riigi- ja Omavalitsusasutuste Töötajate Ametiühingute Liit (edaspidi ROTAL) kui enda ja oma liikmesorganisatsioonide liikmeid esindav sotsiaaldialoogi partner ,

edaspidi eraldi nimetatud Pool ja koos nimetatud Pooled,

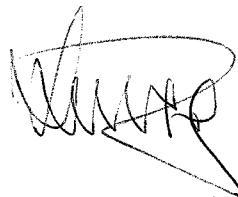
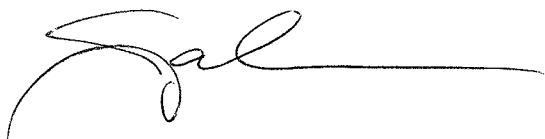
sõlminud käesoleva sotsiaalpartnerluse kokkuleppe alljärgnevas:

1. Pooled on kokku leppinud arendada sotsiaaldialoogi Siseministeeriumi valitsusalas järgmistel eesmärkidel:

1.1 arendada Poolte vahel ILO konventsioonidest ja Euroopa Liidu asjakohastest direktiividest tulenevaid sotsiaaldialoogi põhimõtteid;

1.2 tugevdada Töötajate suuremat kaasatust Siseministeeriumi ja selle allasutuste juhtkondade poolt võetavatesse töösuhete puudutavatesse otsustesse;

1.3 edendada Poolte vahelist koostööd tookeskkonna ning töösuhete parandamisel (mh koolitus, töötasu, tööohutus, töötervishoid, tööaeg jm).



2. Pooled kinnitavad oma tahet tegutseda käesolevas kokkuleppes kirjeldatud sotsiaaldialoogi mudeli alusel alljärgnevalt:

2.1 sotsiaaldialoog on avatud valitsemisala kõikidele ametiühingutele (ühingutesse mittekuuluvate Töötajate kaasamiseks võtavad Pooled vastastikusel kokkuleppel kasutusele täiendavad võimalused);

2.2 valitsusala kõigile Töötajatele tagab Siseministeerium informeerimise ja konsulteerimise;

2.3 sotsiaaldialoog toimub peamiselt, aga mitte ainult, kohtumiste vormis:

**I tasandil** kohtuvad Siseministeeriumi esindajad ametiühingute esindajatega. I tasandi kohtumised toimuvad vähemalt üks kord kvartalis. Pooltel on õigus kaasata kohtumistele eksperte.

**II tasandil** kohtuvad valitsemisala asutuste juhtkondade esindajad nende juhtimisala ametiühingute esindajatega. II tasandi kohtumised toimuvad vastavalt vajadusele, aga vähemalt 5 korda aastas. Pooltel on õigus kaasata kohtumistele eksperte.

**III tasandil** korraldatakse kohtumisi vastavalt vajadusele regioonide, struktuuriüksuste või tegevusalade kaupa. Pooltel on õigus kaasata kohtumistele eksperte.

2.4 Lähtuvalt käesoleva sotsiaalpartnerluse kokkuleppe punktis 1 kirjeldatud eesmärkidest, lepatakse I tasandi kohtumistel kokku sotsiaaldialoogi valitsemisala-ülased eesmärgid ja põhimõtted, samuti langetatakse sotsiaaldialoogi arengu käigus vajalikuks osutunud ühisotsused ja planeeritakse tegevused. Poolte huve või õigusi puudutavad õigusaktide eelnõud edastab Siseministeerium aegsasti kirjalikult või e-posti teel ametiühingute esindajatele, määrates vastamiseks mõistliku tähtaja. Esitatud õigusaktide eelnõude kohta ametiühingute esindajate poolt kirjalikku taasesitamist võimaldavas vormis tehtud ettepanekute mitteamestamist põhjendavad Siseministeeriumi esindajad kirjalikku taasesitamist võimaldavas vormis mõistliku aja jooksul.

2.5 II tasandi kohtumistel peetakse kollektiivseid läbirääkimisi, sõlmitakse asutuste kollektiivlepingud ja jälgitakse nende täitmist, samuti toimub partnerite informeerimine ning partneritega konsulteerimine. Kollektiivlepingu partneriteks on seaduse alusel selleks kvalifitseeruvad Pooled, mitme töötajate esindusorganisatsiooni olemasolul on asutusel kohustus võtta arvesse kõigi võimalike lepingupartnerite õigusi. Lahkarvamused viiakse lahendamiseks I tasandile.

2.6 III tasandi kohtumistel käsitletakse küsimusi, mis vajavad ettevalmistust enne I ja II tasanditele viimist või ei oma valitsusala- ega asutuseülest tähendust.

2.7 Igal tasandil on sotsiaaldialoogi kohtumistel osaleva Poole esindajatel õigus nõuda vajadusel teise Poole esindajatelt kohtumise kokkukutsumist mõistliku aja jooksul. Kui teise Poole esindajad on seisukohal, et kohtumise korraldamine ei ole vajalik, edastavad

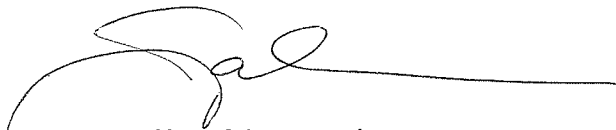
viimatinimetatud oma põhjendatud seisukoha kohtumist sooviva Poole esindajatele kirjalikku taasesitamist võimaldavas vormis.

2.8 Igal tasandil rakendavad kohtumistel osalevad Poolte esindajad informeerimise ja konsulteerimise põhimõtteid lähtuvalt töötajate usaldusisiku seaduses sätestatust.

3. Pooled teevad kõik endast oleneva, et sotsiaaldialoogi käigus esile kerkivad erimeelsused lahendataks ühises koostöös läbirääkimiste teel.

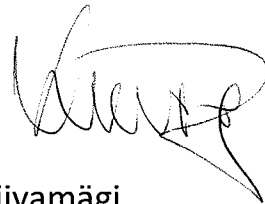
4. Kokkulepe on koostatud kahes eksemplaris, kummalegi Poolele üks eksemplar.

5. Kokkulepet tutvustatakse Siseministeeriumi ja selle valitsemisalasse kuuluvatele kõigile Töötajatele.



Ken-Marti Vaher

Siseministeeriumi nimel



Kalle Liivamägi

Riigi- ja Omavalitsusasutuste Töötajate Ametiühingute Liidu nimel

Tallinnas, 28.detsembril 2011